

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2023

Fundo Previdenciário do Município de Limoeiro -
LIMOEIROPREV

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2023

Fundo Previdenciário do Município de Limoeiro -
LIMOEIROPREV

Em total alinhamento com as diretrizes delineadas no Artigo 37 da Constituição Federal, especificamente no que diz respeito à transparência, temos a satisfação de apresentar este relatório, elaborado minuciosamente pela equipe do Fundo Previdenciário do Município de Limoeiro - LIMOEIROPREV. Nosso objetivo principal ao criar este relatório é divulgar amplas informações essenciais relacionadas à gestão financeira e atuarial, abrangendo o exercício de 2023.

Localizado na Rua Santa Cruz, nº 56, Centro, Limoeiro, Pernambuco, CEP 55700-000, o Regime Próprio de Previdência Social de Limoeiro assume a responsabilidade institucional de benefícios previdenciários, bem como de estruturar e administrar a captação de benefícios previdenciários recursos previdenciários. Nossa missão é garantir a sustentabilidade e prever pagamentos de benefícios no curto, médio e longo prazo, assegurando assim a tranquilidade financeira que depende de nossa gestão previdenciária.

Sumário

1. Dados dos segurados
2. Folha do RPPS
3. Repasses
4. TAP
5. Rentabilidade
6. Despesas
7. Evolução da situação atuarial
8. Atividades dos órgãos colegiados
9. Gestão de Pessoal
10. Contratos
11. Controles Internos
12. Pró Gestão RPPS
13. Canais de atendimento

1. Setor de Benefícios - Dados dos segurados

O Setor de Benefícios do Fundo Previdenciário do Município de Limoeiro - LIMOEIROPREV, desempenha um papel fundamental na garantia da segurança financeira de nossos segurados. Especificamente, a gestão cuidadosa e precisa dos dados dos participantes do Regime Próprio de Previdência Social é de suma importância.

Nossa capacidade de fornecer benefícios previdenciários confiáveis e sustentáveis depende crucialmente da coleta, armazenamento, atualização e análise meticulosa desses dados. Através da administração eficiente das informações dos segurados, podemos garantir que todos recebam os benefícios a que têm direito, com precisão e pontualidade.

Além disso, uma gestão aprimorada dos dados dos segurados possibilita a projeção e o planejamento estratégico a longo prazo, permitindo que o RPPS de Limoeiro mantenha sua supervisão financeira, cumpra suas obrigações e assegure o bem-estar de todos os beneficiários, hoje e no futuro.

O Setor de Benefícios desempenha um papel crucial na missão do LIMOEIROPREV de garantir a estabilidade financeira e a qualidade de vida de nossos segurados, destacando a importância da boa gestão dos dados dos participantes do RPPS.

Muitos atendimentos foram feitos no exercício de 2023, veja o quadro abaixo:

Bruno Filipe Brasilino da Silva Rêgo

Gerente de Operações

- Painel Inicial
- Cadastros Gerais
- Segurados
- Simulação**
- Painel de Simulações
- Simular Aposentadoria
- Painel de Previsões

Painel de Simulações

Simulação / Painel de Simulações / Pesquisar

Resumo do Ano de 2023

913 Simulações foram geradas ao longo dos anos.

398 Simulações foram geradas em 2023.

2023				
MÊS		Aposentados	Pensionistas	Ativos
Janeiro	Quantidade	327	57	989
	Valor	960.720,84	74.566,20	2.772.221,27
Fevereiro	Quantidade	330	56	989
	Valor	980.671,69	78.458,08	3.244.474,43
Março	Quantidade	332	56	986
	Valor	1.075.350,87	78.458,08	3.008.763,17
Abril	Quantidade	336	56	984
	Valor	1.085.295,59	78.458,08	2.994.329,95
Maio	Quantidade	337	56	979
	Valor	1.089.601,05	78.980,08	3.007.019,61
Junho	Quantidade	337	56	976
	Valor	1.089.764,87	78.980,08	3.007.852,20
Julho	Quantidade	339	56	977
	Valor	1.091.318,96	78.980,08	2.989.025,37

Agosto	Quantidade	340	57	972
	Valor	1.093.619,57	81.306,22	2.983.934,07
Setembro	Quantidade	340	57	973
	Valor	1.093.666,97	81.306,22	3.011.889,69
Outubro	Quantidade	340	57	973
	Valor	1.93.684,97	81.306,22	2.996.669,49
Novembro	Quantidade	340	58	972
	Valor	1.093.684,97	83.186,78	3.018.815,60
Dezembro	Quantidade	339	58	970
	Valor	1.092.364,97	83.186,78	6.130.769,05
TOTAL		12.839.745,32	957.172,90	39.165.763,90

2. Setor Administrativo - Folhas do RPPS

O Setor Administrativo do Fundo Previdenciário do Município de Limoeiro, o LIMOEIROPREV, representa a espinha dorsal de nossa operação, desempenhando um papel de vital para os nossos segurados. Especificamente, a gestão eficiente da folha de pagamento que é um componente crucial do nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade financeira.

A folha de pagamento, que engloba os benefícios previdenciários e dos segurados, requer uma administração precisa e meticulosa. Uma gestão eficiente garante que cada pagamento seja feito com pontualidade e precisão, garantindo que os servidores aposentados recebam os benefícios a que têm direito.

Além disso, a administração eficaz da folha de pagamento é essencial para o planejamento estratégico a longo prazo. Permite que o LIMOEIROPREV mantenha uma visão clara de suas obrigações financeiras, auxiliando na projeção e no gerenciamento das finanças para garantir que o RPPS de Limoeiro continue sendo um pilar sólido de segurança previdenciária.

O Setor Administrativo do LIMOEIROPREV desempenha um papel relevante em nossa missão de garantir a estabilidade financeira e a qualidade de vida de nossos segurados, sublinhando a importância da gestão eficiente da folha de pagamento dos participantes do RPPS.

3. Repasses - Receitas e Despesas

Os artigos 15 e 16 da Lei Municipal nº. 2.283/2011 são de extrema importância, pois estabelecem as diretrizes para a organização, financiamento e responsabilidades relacionadas às contribuições previdenciárias. Esses artigos servem como uma base normativa que regula as contribuições para o regime de previdência dos servidores públicos municipais devem ser tratados.

No que se refere ao artigo 15, ele estabelece claramente quem é responsável pelo desconto, recolhimento e repasse das contribuições previdenciárias relacionadas com contribuições, subsídios ou benefícios dos servidores. O dirigente máximo do órgão ou entidade que efetuar o pagamento dos benefícios é o responsável por garantir que essas contribuições sejam devidamente descontadas dos servidores e repassadas ao regime de previdência. Além disso, é estipulado um prazo até o dia 10 do mês subsequente à competência para realizar esse repasse, o que estabelece um cronograma claro para cumprimento das obrigações previdenciárias.

É importante observar que o dispositivo legal em questão estabelece que o Município assuma a responsabilidade de cobrir eventuais situações financeiras do LIMOEIROPREV que possam surgir devido ao pagamento de benefícios previdenciários. Essa disposição está homologada com o que está previsto na Lei Federal nº. 10.887, de 18 de julho de 2004, que define como diretrizes gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social.

Isto posto, os artigos 15 e 16 da Lei Municipal nº. 2.283/2011 são cruciais para estabelecer como as contribuições previdenciárias devem ser protegidas, quem é responsável por elas e como eventuais insuficiências financeiras do RPPS serão cobertas, de acordo com a legislação federal vigente. Isso fornece um quadro

jurídico sólido para o funcionamento do regime de previdência dos servidores públicos municipais.

RECEITAS	
Contribuição Servidor 14,00%	R\$ 5.448.346,66
Contribuição Patronal 14,72%	R\$ 6.928.818,16
Contribuição Patronal Sup. 10,77%	R\$ 836.303,62
TX. ADM 3,0%	R\$ 1.165.296,83
Compensação Previdenciária	R\$ 7.350.844,05
Contribuição dos Servidores Aposentados e Pensionistas	R\$ 91.882,82
Termo de Acordo de Parcelamento	R\$ 0,00
Rentabilidade de Investimentos	R\$ 402.907,30
TOTAL	R\$ 22.224.399,44

DESPESAS	
FOLHA DE PAGAMENTO	Janeiro/Dezembro 2023
FOPAG Aposentados	R\$ 11.417.329,69
FOPAG Pensionistas	R\$ 928.218,46
OUTRAS DESPESAS	
Despesas Administrativas	R\$ 589.598,52
TOTAL:	R\$ 12.935.146,67

4. Termos de Acordo de Parcelamento

Durante o ano de 2023 não houve TAP.

- O Pagamento dos TAPs efetuados antes de 2023, estão todos com o pagamento das parcelas em dia:

ACORDO 890/22: Valor total pago – R\$ 123.214,12

ACORDO 889/22: Valor total pago – R\$ 606.196,24

- Prefeitura, Saúde, Educação e Ação Social.

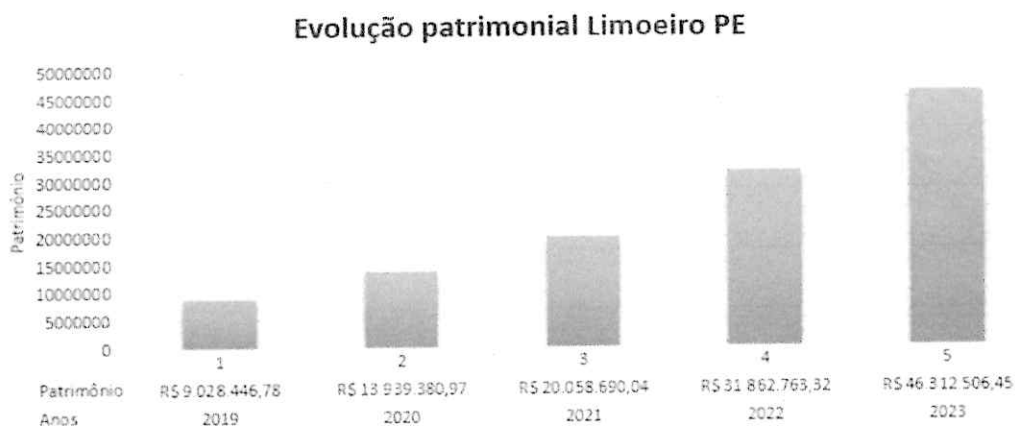
5. Rentabilidade - Investimentos

A gestão responsável e eficiente dos recursos e investimentos é a pedra angular do Fundo Previdenciário do Município de Limoeiro - LIMOEIROPREV. Esta prática desempenha um papel estratégico na garantia da sustentabilidade financeira e no cumprimento de nossas obrigações previdenciárias com os segurados.

A responsabilidade de administrar os recursos previdenciários confiáveis a nós é uma tarefa que exige rigor e diligência. Isso não apenas implica em zelar pela preservação do capital, mas também em buscar oportunidades de investimento que maximizem os retornos sem comprometer a segurança do fundo dentro dos limites da Política de Investimentos previamente estabelecida. Essa abordagem é responsável por garantir que os recursos estejam disponíveis para pagar os benefícios e contribuições, hoje e no futuro.

A transparência e a prestação de contas são princípios fundamentais em nossa abordagem. Os segurados do LIMOEIROPREV têm o direito de saber como seus fundos de investimentos estão sendo administrados e investidos, e é nosso dever comunicar essas informações de maneira clara e acessível.

APR. Anexo IV - Relatórios de Investimento



6. Despesas – Taxa de Administração

A gestão eficiente da taxa de administração de um Regime Próprio de Previdência Social - RPPS é de suma importância para garantir a sustentabilidade financeira e a eficácia desse sistema de previdência destinado aos servidores públicos. A taxa de administração representa a porcentagem dos ativos totais do RPPS destinada a cobrir os custos operacionais e de gestão do fundo.

A responsabilidade de gerenciar esses valores recai sobre os gestores do RPPS, uma vez que compete a eles gerir a administração do fundo. Por outro lado, uma taxa muito baixa pode não ser suficiente para cobrir os custos de administração, o que também é prejudicial.

Uma gestão responsável da taxa de administração envolve a busca pelo equilíbrio entre a necessidade de financiar as operações dos RPPS e a preservação do valor dos ativos para garantir a contratação dos servidores públicos. Isso requer transparência, na busca pela eficiência operacional e na implementação de estratégias de investimento prudentes.

De modo sucinto, a gestão adequada da taxa de administração de um RPPS é fundamental para garantir que o sistema previdenciário público possa cumprir sua missão de conceder benefícios aos servidores de forma sustentável, mantendo uma responsabilidade com os recursos dos contribuintes e dos beneficiários.

O valor anual da taxa de administração para manutenção do Fundo Previdenciário do Município de Limoeiro - Limoeiro PREV, é de até 3% (três por cento) aplicados sobre o somatório da remuneração de contribuição de todos os servidores ativos vinculados ao Limoeiro PREV, apurado no exercício financeiro anterior, nos termos da Lei Ordinária nº. 2.439/2022.

Receita/Despesa Administrativa - 2023		
Mês	Taxa de Administração - Receita	Taxa de Administração - Despesa
Janeiro	83.166,64	44.494,90
Fevereiro	97.394,23	38.474,69
Março	89.439,88	41.461,01
Abril	89.829,90	38.562,30
Maior	90.210,36	49.180,47
Junho	90.235,56	48.430,14
Julho	89.670,76	40.754,37
Agosto	89.518,00	50.761,45
Setembro	89.651,54	52.556,85
Outubro	89.611,54	6.501,80
Novembro	89.530,60	57.971,19
Dezembro/13º	184.636,43	63.449,35
		TOTAL R\$ 589.598,52

7. Evolução da situação atuarial

RELATÓRIO ATUARIAL EXERCÍCIO/2023

Segundo o Sr. Tiago Marques – Atuário e Sócio da ARIMA. O Estudo Atuarial em questão, teve como base os dados do Exercício/23. Explicou que o RPPS de Limoeiro, tem dois Planos: Financeiro e Previdenciário. O Financeiro é onde está vinculada a maior parte dos Segurados, 397 (trezentos e noventa e sete vínculos), com uma folha mensal de 1.043.000,00 (Um milhão e quarenta e três mil reais), e que é um Plano de natureza temporária. Ou seja, ele tem data prevista para ser extinto, quando o último Aposentado ou Pensionista vier a óbito. Isso se dá porque todos os demais funcionários que vierem a ser contratados serão vinculados ao Plano Previdenciário, devendo ser este o Plano que se perpetuará. Após uma ampla explanação, o que ficou claro foi que o Plano Financeiro é deficitário, mas na junção dos dois Planos, há um saldo positivo de R\$ 47.000.000,00 (Quarenta e sete milhões de reais). Explicou que por conta do Plano Deficitário, o Ente deve fazer aportes mensais para cobrir as folhas de pagamento, pois o número de recolhimentos é insuficiente para suprir as despesas. Há um **Plano de Custeio** com

alíquota **Patronal de 14%**, alíquota do **Segurado de 14%**, que incide sobre quem ganha acima de 3 salários mínimos, sobre a parcela excedente. Tendo ainda, como fonte de Receita, o repasse do Imposto de Renda Retido na Fonte, sobre todas as Aposentadorias concedidas, após a publicação da Lei 2.481/23. Disse ele, que a principal tarefa do Atuário é calcular matematicamente, a previsão de receitas e despesas, no longuíssimo prazo (75, 80 ou até 90 anos), dependendo da distribuição demográfica das faixas etárias da população coberta. Prosseguiu dizendo que as Receitas Previdenciárias do Plano Financeiro são de R\$ 77.000.000,00 (setenta e sete milhões de reais), assim distribuídas: R\$ 25.000.000,00 (vinte e cinco milhões de reais) referentes à Contribuição Patronal e Imposto de Renda Retido na Fonte dos novos Aposentados e Pensionistas; R\$ 26.000.000,00 (vinte e seis milhões de reais) dos Segurados; R\$ 20.000.000,00 (vinte milhões de reais) de Compensação Previdenciária e R\$ 5.000.000,00 (cinco milhões de reais) de Caixa que havia na época da Avaliação Atuarial. Sendo que as despesas chegam ao montante de R\$ 367.000.000,00 (trezentos e sessenta e sete milhões de reais), consequentemente, bem superior às receitas. Confrontando receitas e despesas temos um **Plano Financeiro Deficitário em R\$ 289.000.000,00** (duzentos e oitenta e nove milhões de reais). Frisou que é comum a todo Plano Financeiro. O equacionamento deste Plano Financeiro compete ao Tesouro Municipal, através de aportes mensais, até a extinção do Plano, quando vier a óbito o último segurado. A Portaria nº 1467/22 discorre sobre medidas para diminuir este déficit, entre elas: O Aporte de bens, direitos e ativos; Adequação das regras dos Benefícios, Segregação de Massas e Plano de Amortização. Em seguida, Tiago fez a apresentação do Plano Previdenciário, evidenciando que a essência deste Plano é permanente, pois todos os futuros novos funcionários do município que passarem em concurso e forem nomeados, serão segurados obrigatórios do Plano Previdenciário. Enquanto a tendência do Plano Financeiro é reduzir o número de segurados ao longo dos anos, no Previdenciário se dá o oposto, a tendência é que aumente o número de segurados ao longo dos anos. O Plano Previdenciário precisa ter equilíbrio financeiro e atuarial. No caso de déficit, entrar com medidas que sanem esta problemática. Atualmente, somente, há 05 Segurados no Plano Previdenciário. Disse se fazer necessário o repasse das contribuições dos segurados para que o RPPS possa investir este dinheiro no Mercado Financeiro, acumulando capital de forma significativa. Com relação ao **Plano de Custeio**, disse existir uma **alíquota Patronal de 11,72% + 2,91% alíquota Suplementar + alíquota do Segurado de 14% + Taxa de Administração de 3% + Imposto de Renda Retido na Fonte**. Este Plano tem uma Receita estimada, a longo prazo, de R\$ 126.000.000,00 (cento e vinte seis milhões de reais): sendo R\$ 47.000.000,00 (quarenta e sete milhões de reais) de Contribuição Patronal + Imposto de Renda Retido na Fonte; R\$ 31.000.000,00 (trinta e um milhões de reais) dos Segurados; R\$ 5.000.000,00 (cinco milhões de reais) de Compensação Previdenciária; acumulado em caixa R\$ 41.000.000,00 (quarenta e um milhões de reais). Despesas, a longo prazo, no valor de R\$ 106.000.000,00 (cento e seis milhões de reais). Confrontando as receitas e despesas temos um **Plano Previdenciário Superavitário em R\$ 20.000.000,00 (vinte milhões de reais)**.

Ao

Município de Limoeiro - PE

Eusébio (CE), 22 de agosto de 2024.

1. INTRODUÇÃO

Visando atender os pré-requisitos do Programa de Certificação do Pró-Gestão, a Unidade Gestora do RPPS do município de Limoeiro solicitou a esta consultoria um Relatório de Gestão Atuarial que vise a comparação entre as avaliações atuariais dos exercícios de 2022, 2023 e 2024.

O Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS - Pró- Gestão visa auxiliar a Unidade Gestora do RPPS a melhorar a gestão do RPPS, por meio de aprimoramento do controle dos ativos e passivos previdenciários e de uma maior transparência no relacionamento destes com os segurados e sociedade.

O objetivo dessa comparação é verificar a evolução da situação atuarial do plano previdenciário e comparar a compatibilidade dos resultados encontrados em cada uma das variáveis.

2. COMPARATIVO

2.1 Base de Dados

Inicialmente segue a comparação dos dados cadastrais entre os exercícios:

Remuneração dos Ativos		
2024	2023	2022
R\$ 1.434.492,02	R\$ 1.371.221,10	R\$ 1.171.071,37
Remuneração dos Inativos		
2024	2023	2022
R\$ 1.145.564,83	R\$ 991.705,27	R\$ 809.427,28
Remuneração dos Pensionistas		
2024	2023	2022
R\$ 53.551,62	R\$ 59.124,35	R\$ 48.580,96

Entretanto esses dados não podem ser comparados nominalmente pois estão posicionados em datas distintas.

Para atualizar o valor nominal da avaliação de 2022, que está posicionada em dezembro de 2021 é necessário multiplicar pelo fator índice de IPCA de 10,41%. Já para os valores nominais da avaliação de 2023, data base dezembro de 2022 é preciso multiplicar pelo fator de 4,62%. Desta forma, temos os seguintes valores posicionados e prontos para comparação:

Remuneração dos Ativos		
2024	2023	2022
R\$ 1.434.492,02	R\$ 1.559.588,64	R\$ 1.361.175,04
Remuneração dos Inativos		
2024	2023	2022
R\$ 1.145.564,83	R\$ 1.127.937,92	R\$ 940.824,14
Remuneração dos Pensionistas		
2024	2023	2022
R\$ 53.551,62	R\$ 67.246,39	R\$ 56.467,26

Para melhorar a análise, uma métrica é verificar o salário médio dos ativos e benefício médio dos inativos e pensionistas. Para isso, precisamos dividir os valores atualizados que já encontramos, pela quantidade de servidores ativos, inativos e pensionistas de cada exercício, que segue abaixo:

Quantidade de Ativos		
2024	2023	2022
479	518	535
Quantidade de Inativos		
2024	2023	2022
302	289	280
Quantidade de Pensionistas		
2024	2023	2022
35	37	34

Portanto, os valores médios são:

Média da Remuneração - Ativos					
2024		2023		2022	
R\$	2.994,76	R\$	3.010,79	R\$	2.544,25
Média da Remuneração - Inativos					
2024		2023		2022	
R\$	3.793,26	R\$	3.902,90	R\$	3.360,09
Média da Remuneração - Pensionistas					
2024		2023		2022	
R\$	1.530,05	R\$	1.817,47	R\$	1.660,80

Quanto aos ativos, observou-se algumas incoerência:

Quanto aos ativos:

- Enquanto o salário médio tem seu aumento continuou, enquanto a quantidade de segurados ativos diminui durante os anos.

Quanto aos aposentados:

- Existe um aumento constante com relação ao valor do benefício e a quantidade de segurados aposentados cresce ao longo dos exercícios de 2022 a 2024.

Quanto aos pensionistas:

- O crescimento do valor do benefício apresenta oscilações e quantidade de pensionistas também segue essa estrutura.

2.2 Do Resultado Atuarial

O principal objetivo da comparação das avaliações atuariais é verificar se a situação está melhorando ou não.

Entende-se como melhora da situação, se o resultado atuarial primário está mais próximo de zero.

Para encontrar o resultado atuarial primário, deve-se inicialmente descontar dos valores das obrigações com os

servidores ativos, aposentados e pensionistas, o valor a receber do ente, dos servidores ativos, aposentados e pensionistas além da receita vinda do RGPS e o Patrimônio já constituído.

Após a apuração do resultado atuarial primário, soma-se a este o valor referente ao custo suplementar aprovado em lei. Caso a soma dê um valor positivo, temos um resultado atuarial superavitário, caso contrário, deficitário. Abaixo segue o quadro fruto diretamente das respectivas avaliações atuariais: 2024 (data base 31/12/2023), 2023 (data base 31/12/2022) e 2022 (data base 31/12/2021):

Variável	DRAA 2022	DRAA 2023	DRAA 2024
VPA Salários	R\$ 88.276.026,06	R\$ 100.091.294,38	R\$ 91.919.823,40
(+) Patrimônio Líquido	R\$ 985.556,58	R\$ 1.845.482,89	R\$ 5.072.469,89
(+) Contr. Patronal	R\$ 10.593.123,12	R\$ 11.010.042,38	R\$ 25.114.026,18
(+) Contr. Segurado	R\$ 12.358.643,65	R\$ 14.012.781,21	R\$ 12.868.775,27
(+) Contr. Após/Pens.	R\$ 18.105.351,49	R\$ 24.490.237,20	R\$ 13.685.890,79
(+) Concedido	R\$ 9.401.502,44	R\$ 12.418.166,57	R\$ 7.471.037,11
(+) A Conceder	R\$ 8.703.849,05	R\$ 12.072.070,63	R\$ 6.214.853,80
(+) Compreov	R\$ 26.121.809,75	R\$ 25.212.682,57	R\$ 20.913.394,21
(+) Concedido	R\$ 10.741.924,51	R\$ 11.291.473,33	R\$ 10.300.671,40
(+) A Conceder	R\$ 15.379.885,24	R\$ 13.921.209,24	R\$ 10.612.722,81
(+) Parcelamentos	-	-	-
(=) TOTAL DA RECEITA ATUARIAL (I)	68.164.484,59	R\$ 76.571.226,25	R\$ 77.654.556,34
(-) Benefícios Concedidos	142.858.385,04	-R\$ 174.329.444,00	-R\$ 183.114.149,53
(+) Aposentadoria	120.612.146,07	R\$ 37.605.629,99	R\$ 36.716.600,81
(+) Aposentadoria Esp Magistério	13.661.910,30	R\$ 123.701.131,81	R\$ 134.961.255,83
(+) Aposentadoria Especial	-	-	-
(+) Aposentadoria Invalidez	-	R\$ 2.676.528,34	R\$ 2.698.049,62
(+) Pensão	8.584.328,67	R\$ 10.346.153,86	R\$ 8.738.243,27
(+) Compreov a Pagar	-	-	-
(-) Benefícios a Conceder	162.997.080,55	-R\$ 198.874.417,72	-R\$ 184.331.874,76
(+) Aposentadoria	60.356.267,26	R\$ 67.045.764,56	R\$ 61.644.418,14
(+) Aposentadoria Esp Magistério	73.807.936,74	R\$ 94.431.922,51	R\$ 99.140.730,50
(+) Aposentadoria Especial	-	-	-
(+) Aposentadoria Invalidez	3.783.714,69	R\$ 4.626.828,68	R\$ 4.079.420,48

(+) Pensão	25.049.161,86	R\$	32.769.901,97	R\$	19.467.305,64
(+) Auxílios	-	R\$	-	R\$	-
(+) Comprev a Pagar	-	R\$	-	R\$	-
(=) TOTAL DA DESPESA ATUARIAL (II)	305.855.465,59	-R\$	373.203.861,72	-R\$	367.446.024,29
(=) RESULTADO ATUARIAL PRIMÁRIO (	237.690.981,00	-R\$	296.632.635,47	-R\$	289.791.467,95
(+) Plano de Amortização	-	R\$	-	R\$	-
(=) RESULTADO ATUARIAL (IV)	237.690.981,00	-R\$	296.632.635,47	-R\$	289.791.467,95

Entretanto, não podemos utilizar os respectivos valores nominais para fins de comparação porque foi utilizado como premissas taxas de juros atuariais reais distintos.

- No caso da avaliação de 2024, a taxa de juros real foi de 4,99% ao ano.
- No caso da avaliação de 2023, a taxa de juros real foi de 4,59% ao ano.
- No caso da avaliação de 2022, a taxa de juros real foi de 4,47% ao ano.

Assim, o primeiro passo para fazer as devidas comparações é deixarmos as respectivas avaliações com a mesma taxa de juros. Então resolvemos adequar os resultados a taxa de juros nominal do estudo de 2024.

Abaixo segue o quadro com os resultados dos DRAA 2022 e 2023 ajustados à taxa de juros do DRAA de 2024:

Variável	DRAA 2022		DRAA 2023		DRAA 2024	
VPA Salários	R\$	92.931.934,61	R\$	108.813.847,27	R\$	91.919.823,40
(+) Patrimônio Líquido	R\$	1.037.537,41	R\$	2.006.309,29	R\$	5.072.469,89
(+) Contr. Patronal	R\$	11.151.832,15	R\$	11.969.523,20	R\$	25.114.026,18
(+) Contr. Segurado	R\$	13.010.470,85	R\$	15.233.938,61	R\$	12.868.775,27
(+) Contr. Após/Pens.	R\$	19.060.275,09	R\$	26.624.462,66	R\$	13.685.890,79
(+) Concedido	R\$	9.897.362,27	R\$	13.500.359,74	R\$	7.471.037,11
(+) A Conceder	R\$	9.162.912,82	R\$	13.124.102,93	R\$	6.214.853,68
(+) Comprev	R\$	27.499.542,33	R\$	27.409.866,24	R\$	20.913.394,21
(+) Concedido	R\$	11.308.481,71	R\$	12.275.479,72	R\$	10.300.671,40
(+) A Conceder	R\$	16.191.060,62	R\$	15.134.386,52	R\$	10.612.722,81
(+) Parcelamentos	R\$	-	R\$	-	R\$	-
(=) TOTAL DA RECEITA ATUARIAL	R\$	71.759.657,83	R\$	83.244.100,00	R\$	77.654.556,34

(I)					
(-) Benefícios Concedidos	-R\$	150.393.109,99	-R\$	189.521.552,41	-R\$ 183.114.149,53
(+) Aposentadoria	R\$	126.973.546,18	R\$	40.882.809,07	R\$ 36.716.600,81
(+) Aposentadoria Esp Magistério	R\$	14.382.475,19	R\$	134.481.186,87	R\$ 134.961.255,83
(+) Aposentadoria Especial	R\$	-	R\$	-	-
(+) Aposentadoria Invalidez	R\$	-	R\$	2.909.777,00	R\$ 2.698.049,62
(+) Pensão	R\$	9.037.088,62	R\$	11.247.779,47	R\$ 8.738.243,27
(+) Compre a Pagar	R\$	-	R\$	-	-
(-) Benefícios a Conceder	-R\$	171.593.972,98	-R\$	216.205.521,66	-R\$ 184.331.874,76
(+) Aposentadoria	R\$	63.539.614,69	R\$	72.888.532,71	R\$ 61.644.418,14
(+) Aposentadoria Esp Magistério	R\$	77.700.760,41	R\$	102.661.283,95	R\$ 99.140.730,50
(+) Aposentadoria Especial	R\$	-	R\$	-	-
(+) Aposentadoria Invalidez	R\$	3.983.277,70	R\$	5.030.038,15	R\$ 4.079.420,48
(+) Pensão	R\$	26.370.320,19	R\$	35.625.666,85	R\$ 19.467.305,64
(+) Auxílios	R\$	-	R\$	-	-
(+) Compre a Pagar	R\$	-	R\$	-	-
(=) TOTAL DA DESPESA ATUARIAL (II)		-R\$ 321.987.082,97		-R\$ 405.727.074,07	-R\$
367.446.024,29 (=) RESULTADO ATUARIAL PRIMÁRIO (III) = (I)+(II)		-R\$ 250.227.425,15		-R\$	
322.482.974,07		-R\$ 289.791.467,95			
(+) Plano de Amortização	R\$	-	R\$	-	-
(=) RESULTADO ATUARIAL (IV)	-R\$	250.227.425,15	-R\$	322.482.974,07	-R\$ 289.791.467,95

Mesmo assim, não é correto a comparação neste momento, devido ao processo inflacionário existente em nosso País. Logo precisamos deixar os valores nominais na mesma data base para podermos comparar de forma adequada.

Trouxemos todos os valores para data base da avaliação de 2024:

- Atualizamos os valores do DRAA 2022, com data base de 31/12/2021, pelo IPCA acumulado até 31/12/2023 que foi de 10,41%; e
- Atualizamos os valores do DRAA 2023, com data base de 31/12/2022, pelo IPCA acumulado até 31/12/2022 que foi de 4,62%.

Chegamos então ao quadro abaixo que nos permite as devidas comparações:

Variável	DRAA 2022	DRAA 2023	DRAA 2024
VPA Salários	R\$ 102.606.149,00	R\$ 113.841.047,01	R\$ 91.919.823,40
(+) Patrimônio Líquido	R\$ 1.145.545,06	R\$ 2.099.000,77	R\$ 5.072.469,89
(+) Contr. Patronal	R\$ 12.312.737,87	R\$ 12.522.515,17	R\$ 25.114.026,18
(+) Contr. Segurado	R\$ 14.364.860,86	R\$ 15.937.746,58	R\$ 12.868.775,27
(+) Contr. Após/Pens.	R\$ 21.044.449,73	R\$ 27.854.512,84	R\$ 13.685.890,79
(+) Concedido	R\$ 10.927.677,69	R\$ 14.124.076,35	R\$ 7.471.037,11
(+) A Conceder	R\$ 10.116.772,04	R\$ 13.730.436,48	R\$ 6.214.853,68
(+) Comprev	R\$ 30.362.244,69	R\$ 28.676.202,06	R\$ 20.913.394,21
(+) Concedido	R\$ 12.485.694,66	R\$ 12.842.606,88	R\$ 10.300.671,40
(+) A Conceder	R\$ 17.876.550,03	R\$ 15.833.595,17	R\$ 10.612.722,81
(+) Parcelamentos	R\$ -	R\$ -	R\$ -
(=) TOTAL DA RECEITA ATUARIAL (I)	R\$ 79.229.838,21	R\$ 87.089.977,42	R\$ 77.654.556,34
(-) Benefícios Concedidos	-R\$ 166.049.032,74	-R\$ 198.277.448,13	-R\$ 183.114.149,53
(+) Aposentadoria	R\$ 140.191.492,34	R\$ 42.771.594,85	R\$ 36.716.600,81
(+) Aposentadoria Esp Magistério	R\$ 15.879.690,86	R\$ 140.694.217,70	R\$ 134.961.255,83
(+) Aposentadoria Especial	R\$ -	R\$ -	R\$ -
(+) Aposentadoria Invalidez	R\$ -	R\$ 3.044.208,69	R\$ 2.698.049,62
(+) Pensão	R\$ 9.977.849,55	R\$ 11.767.426,88	R\$ 8.738.243,27
(+) Comprev a Pagar	R\$ -	R\$ -	R\$ -
(-) Benefícios a Conceder	-R\$ 189.456.905,57	-R\$ 226.194.216,76	-R\$ 184.331.874,76
(+) Aposentadoria	R\$ 70.154.088,58	R\$ 76.255.982,92	R\$ 61.644.418,14
(+) Aposentadoria Esp Magistério	R\$ 85.789.409,57	R\$ 107.404.235,27	R\$ 99.140.730,50
(+) Aposentadoria Especial	R\$ -	R\$ -	R\$ -
(+) Aposentadoria Invalidez	R\$ 4.397.936,91	R\$ 5.262.425,91	R\$ 4.079.420,48
(+) Pensão	R\$ 29.115.470,52	R\$ 37.271.572,66	R\$ 19.467.305,64
(+) Auxílios	R\$ -	R\$ -	R\$ -
(+) Comprev a Pagar	R\$ -	R\$ -	R\$ -
(=) TOTAL DA DESPESA ATUARIAL (II)	-R\$ 355.505.938,31	R\$ 424.471.664,89	-R\$ 367.446.024,29
(=) RESULTADO ATUARIAL PRIMÁRIO (III) = (I)+(II)	-R\$ 276.276.100,10	R\$ 337.381.687,48	-R\$ 289.791.467,95
(+) Plano de Amortização	R\$ -	R\$ -	R\$ -
(=) RESULTADO ATUARIAL (IV)	-R\$ 276.276.100,10	R\$ 337.381.687,48	-R\$ 289.791.467,95

Após as devidas correções, podemos comparar os resultados. O resultado atuarial passou por oscilações durante os exercícios comparados. Os benefícios a conceder mostraram maior oscilação durante o período estudado.

É válido ressaltar que a precisão do estudo é fruto da qualidade da base de dados, fruto do censo previdenciário.

3. CONCLUSÃO

- Observou-se que o plano de benefício administrado é muito sensível a variação salarial, principalmente na carreira do magistério;
- Observou-se a necessidade de ajustar alguns pontos no plano de benefícios para buscar uma melhoria do resultado atuarial; e
- Buscar de novas fontes de financiamento para aumentar a velocidade de arrecadação.

Este é o nosso Relatório de Gestão.

A ARIMA Soluções Atuariais fica a disposição para dirimir quaisquer dúvidas.



Túlio Pinheiro Carvalho
Atuário Responsável

8. Atividade dos órgãos colegiados

CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA

O Conselho Municipal de Previdência - CMP reunir-se-á, ordinariamente, em sessões bimestrais e, extraordinariamente, quando convocado por pelo menos 03 (três) de seus membros ou pelo seu presidente, com antecedência mínima de 05 (cinco) dias.

Suas competências estão descritas no art. 29, da Lei Municipal nº. 2.283/2011, entre elas estão a de estabelecer e normatizar as diretrizes gerais do RPPS, apreciar e aprovar a proposta orçamentaria do RPPS, organizar e definir a estrutura administrativa, financeira e técnica do Fundo, conceber, acompanhar e avaliar a gestão operacional, econômica e financeira dos recursos do RPPS, entre outras.

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização orçamentaria, financeira e contábil. Ele reunir-se-á ordinariamente uma vez a cada 02 (dois) meses e extraordinariamente sempre que necessário, com a presença da maioria de seus membros e suas decisões serão tomadas com o mínimo de 02 (dois) votos.

Compete ao Conselho Fiscal: acompanhar a organização dos serviços técnicos, acompanhar a execução orçamentaria do Fundo, conferindo a classificação dos fatos e examinando a sua procedência e exatidão, examinar e emitir parecer sobre as prestações e contas efetivadas pelo Fundo, inclusive sobre inventário, balancetes e balanço anual, relatar, ao Conselho Municipal de Previdência, as irregularidades eventualmente apuradas, com a deliberação de sugestão das medidas que entender necessárias; requisitar à Gerência Executiva e ao Presidente do CMP, as informações e diligências que julgar convenientes e necessárias ao desempenho de suas atribuições e notificá-los para correção de irregularidades encontradas exigindo as providências de regularização, entre outras previstas na Lei Municipal nº. 2.283/2011.



LimoeiroPrev

Ata da 1ª Reunião Ordinária dos Conselhos Municipal de Previdência,
Conselho Fiscal e Comitê de Investimento
Exercício 2023

CONSELHEIROS PRESENTES

CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA:

- Selma Maria de Amada França (PRESIDENTE)
- Rosângela Costa (SECRETÁRIA)
- Andrezza Estelones da Conceição

MEMBROS DO COMITÊ DE INVESTIMENTO:

- Maria Delmira Elias
- Welinton da Silva Alves

MEMBRO DO CONSELHO FISCAL DE PREVIDÊNCIA:

- José Cláudio do Nascimento



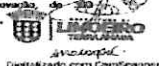
LimoeiroPrev

Fundo Previdenciário do Município de Limoeiro/PE

Reunião Extraordinária dos Conselheiros Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e Comitê de Investimento, convocada pelo Gestor do LimoeiroPrev, por solicitação do Excmo. Sr. Prefeito do Município de Limoeiro, Orlando Jorge Pereira de Andrade Lima

Ass. vista e lido: dia 05 de maio de 2023, às 10h30, no salão de reuniões, no Prédio da Prefeitura Municipal de Limoeiro. Foi realizada Reunião Extraordinária dos Conselhos Fiscal e Previdência e do Comitê de Investimento do Fundo Previdenciário do Município de Limoeiro/PE - LimoeiroPrev, presidida pelo Gerente Previdenciário, Lauro Bandeira Teobaldo e o Excmo. Sr. Prefeito, Orlando Jorge Pereira de Andrade Lima, juntamente com os Secretários Municipais: Saulo Melo (Administração), Marcelo Gomes (Planejamento), Ana Guerra (Fazenda), Controlador Interno: Marcelo Perceira, Contador: Ivailton Nóbilio, Advogado: Dr. Eduardo Cabral, os Conselheiros: Sônia Maria de Amorim França - Presidente do Conselho Previdenciário, Anderson Sclavons da Conceição - Conselho Deliberativo, Maria Betânia Elias da Silva - Secretária Executiva e Membro do Comitê de Investimento, José Odoário do Nascimento - Representante e Membro do Conselho Fiscal de Previdência; com participação dos Membros dos Conselhos Fiscal e Previdenciário, as Senhoras: Rosângela Costa e Sônia Maria da Silva e do Comitê de Investimento o Gestor - Lauro Bandeira, além dos funcionários: Cibília Mendonça de Almeida - Técnica Administrativa e Bruno Filipe Brasilino - Assistente de Benefícios. O Gestor, Lauro Bandeira, iniciou os trabalhos lendo o novo Edital Anual que possibilitará novas medidas, pensando para o Excmo. Sr. Prefeito, que comprometido a todos os presentes e passou a palavra para o Advogado, Dr. Eduardo Cabral, que falou de boa gestão do Prefeito Orlando Jorge, juntamente com o Gestor do LimoeiroPrev. Segundo ele, o bom trabalho gerado em respeito ao Plano Previdenciário. Em seguida, o Contador, Nóbilio, falou a respeito da transparência da atual gestão, efetuando todas as contribuições para o Fundo. Logo após, o Prefeito passou a palavra para enfatizar a transparência de sua gestão e trabalho do Fundo, que anteriormente, era visto com desconfiança por parte dos segurados, por conta de questões que não fizeram o seu papel. Evidenciou o seu trabalho com o LimoeiroPrev, quando solicitou a Lauro, no momento da sua condução ao Cargo, tal sempre a transparência e o trabalho conjunto com os Conselheiros. Hoje, sabe-se que os fatos do bom trabalho estão sendo colhidos, pois houve uma evolução do Fundo, porque bem estar do Segurado é prioridade na sua gestão. Nóbilio, após apresentar, que a partir da Lei que será enviada à Câmara para aprovação, de

Rua Santa Cruz, Nº 56, Centro / Limoeiro - PE / CEP: 55200-000
CNPJ: 16.976.000/0001-91 / www.limoeiroprev.org.br / 8199.3008-0056



Digitizado com CamScanner

9. Gestão de pessoal

Nos termos da legislação vigente, a composição da estrutura administrativa do LimoeiroPrev é composta pelos seguintes cargos:

Estrutura administrativa do LimoeiroPrev	
GERENTE PREVIDENCIÁRIO	LAURO BANDEIRA TEOBALDO
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO E FINANCEIRO PREVIDENCIÁRIO	MARIA BETÂNIA ELIAS DA SILVA
ASSISTENTE DE BENEFÍCIOS	BRUNO FILIPE BRASILINO DA SILVA RAMOS

Fonte: Lei nº. 2283/2011, Lei nº. 050/2011

Durante o exercício de 2023, a equipe do RPPS participou de diversos cursos e capacitações, com o objetivo de obter formação básica em RPPS para os servidores e treinamento dos servidores que atuem na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadorias e pensão por morte.

1º ENCONTRO NACIONAL DE GESTORES PÚBLICOS – GRAVATÁ/PE

20º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA – IPOJUCA/PE

21º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA – BENTO GONÇALVES/RS

22º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA – BELO HORIZONTE/MG

CERTIFICADO 3IT EXPERIENCES – CARUARU/PE

CURSO COMPREV APEPP – RECIFE/PE

TREINAMENTO COMPREV – MONTEIRO & MONTEIRO – RECIFE/PE

10. Contratos

Contratos – Fundo Previdenciário do Município de Limoeiro – LIMOEIROPREV

Dezembro/2023

Número do Contrato	Modalidade	Objeto	Valor	Local e data de publicação
001/2023	DISPENSA	CUSTOMIZAÇÃO E MANUTENÇÃO DO SIPREV	13.200,00	Portal da Transparência 02.01.2023
002/2023	DISPENSA	LOCAÇÃO E USO DE SOFTWARE-FOLHA DE PAGTO.	7.800,00	Portal da Transparência 02.01.2023
003/2023	DISPENSA	CONSULTORIA DE INVESTIMENTOS	14.400,00	Portal da Transparência 02.01.2023
004/2023	DISPENSA	SUPORTE E CONSULTORIA DE GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO...	12.000,00	Portal da Transparência 02.01.2023
005/2023	DISPENSA	LOCAÇÃO DE IMÓVEL.	18.000,00	02.01.2023
006/2023	DISPENSA	ACOMPANHAMENTO E EMISSÃO DE RELATÓRIO DO E-SOCIAL.	6.000,00	Portal da Transparência 17.03.2023
007/2023	INEXIGIBILIDADE	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS JURÍDICOS ESPECIALIZADOS.	52.800,00	Portal da Transparência

008/2023	DISPENSA	PRÓ-GESTÃO RPPS	14.400,00	02.05.2023 Portal da Transparência
009/2023	DISPENSA	GERENCIAMENTO ELETRÔNICO DE DOC. COM ARMAZENAMENTO EM NUVEM.	11.400,00	01.06.2023 Portal da Transparência 02.10.2023

11. Controles Internos

O Controle Interno funciona por meio dos Conselhos Deliberativo e Fiscal do LimoeiroPrev, assim como por meio do Controlador Geral do Município, considerando seus Relatórios Semestrais.

Pró-Gestão RPPS

O programa Pró Gestão RPPS desempenha um papel fundamental para certificar e reconhecer as práticas de gestão eficazes adotadas pelos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS. Esta certificação envolve uma avaliação minuciosa realizada por uma entidade certificadora externa, devidamente credenciada pelo Ministério da Previdência. O objetivo desta avaliação é verificar a conformidade do sistema de gestão do RPPS com as diretrizes previstas em cada uma das ações, de acordo com os níveis de cumprimento estipulados.

Como parte desse processo de certificação, é essencial enfatizar que a busca pela melhoria da gestão ocorre por meio de uma análise aprofundada dos processos da organização. Isso envolve a elaboração de um diagnóstico detalhado, considerando uma perspectiva sistêmica, que inclui o mapeamento e a análise dos processos de negócios. O objetivo é aprimorar os processos existentes, introduzindo padrões de qualidade e documentando-os adequadamente.

A certificação Pró Gestão RPPS representa um reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão. Ela atesta a qualidade e a eficiência dos serviços, dos processos produtivos, da gestão ambiental e de outros aspectos relevantes. Esta avaliação é realizada por uma entidade externa credenciada, garantindo que o

sistema de gestão da organização esteja em conformidade com as normas de referência específicas. Portanto, o programa Pró Gestão RPPS não apenas confirma a qualidade da gestão, mas também impulsiona a busca contínua pela melhoria e eficiência das práticas de gestão adotadas pelos RPPS.

O LIMOEIROPREV visando aprimorar e cumprir sua função social e institucional, fez a adesão ao Programa de Certificação Institucional Pró Gestão em 01/08/2023. Desde então, este fundo de previdência vem adotando medidas, a fim de institucionalizar os procedimentos do LIMOEIROPREV.

Desde a adesão até o final do exercício de 2023, cumprimos 14 dos 24 itens exigidos pelo Pró Gestão, conforme demonstrado a seguir:

AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO CONTROLES INTERNOS

- 1.1 - Mapeamento das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS
- 1.2 - Manualização das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS
- 1.3 - Capacitação e Certificação dos Gestores e Servidores das Áreas de Risco
- 1.4 - Estrutura de Controle Interno
- 1.5 - Política de Segurança da Informação
- 1.6 - Gestão e Controle da Base de Dados Cadastrais dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas

AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

- 2.1 - Relatório de Governança Corporativa
- 2.2 - Plano de Ação
- 2.3 - Relatório de Gestão Atuarial
- 2.4 - Código de Ética da Instituição

2.5 - Políticas Previdenciárias de Saúde, Segurança do Servidor e revisão por aposentadoria por incapacidade

2.6 - Política de Investimentos

2.7 - Comitê de Investimentos

2.8 – Transparência

2.9 - Definição de Limites de Alçadas

2.10 - Segregação das Atividades

2.11 – Ouvidoria

2.12 - Diretoria Executiva

2.13 - Conselho Fiscal

2.14 - Conselho Deliberativo

2.15 - Mandato, Representação e Recondução

2.16 - Gestão de Pessoas

AÇÕES RELACIONADAS À DIMENSÃO EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

3.1 - Plano de Ação de Capacitação

3.2 - Ações de Diálogo com os Segurados e a Sociedade

Canais de atendimento

Com o intuito de atender bem o Aposentado e Pensionista, nas suas mais diversificadas demandas, colocamos à disposição deles vários canais que proporcionem celeridade e busquem solucionar as questões apresentadas.

Canais de atendimento

Canal	Pedidos Recebidos	Pedidos Atendidos	Responsável informações	pelas
Celular Corporativo 81.99726.3125	* Informes sobre pagamento; * Envio de contracheques; * DIRF; * Informações sobre Prova de Vida; * Informações sobre Perícia Médica; * Envio de links para acesso ao sistema de cadastros dos segurados; * Informações sobre atualizações salariais.	De forma geral, as solicitações são analisadas e atendidas, sempre respeitando à Resolução nº 001/23 que rege sobre Segurança dos Dados Digitais.	José Clodoaldo do Nascimento – Recepcionista .	
Canal	Pedidos Recebidos	Pedidos Atendidos	Responsável informações	pelas
E-SIC Limoeiroprev.pe.gov.br	Nenhum pedido recebido no exercício de 2023.	Mesmo com informações por parte do nosso quadro de funcionários, este canal não é utilizado pelo Segurado.	José Clodoaldo do Nascimento – recepcionista.	
Canal	Pedidos Recebidos	Pedidos Atendidos	Responsável informações	pelas

limoeiroprev.pe.gov.br

Nenhum
pedido.

Neste site estão todas
as informações
inerentes ao
Aposentado e
Pensionista:

Cláudia Mendonça de
Arruda – Técnico
Administrativo

Contracheques,
Portarias, Leis,
Relatórios de
Investimentos do
LimoeiroPrev, Atas das
Reuniões dos
Conselhos, Estudo
Atuarial, Contratos,
Declarações,
Contabilidade.

Além da participação
do LimoeiroPrev em
Congressos e Cursos e
outros eventos.

Limoeiro, 29 de agosto de 2024.



LAURO BANDEIRA TEOBALDO
Gerente Previdenciário



SELMA MARIA DE ARRUDA FRANÇA

Presidente do Conselho Municipal de Previdência