



LimoeiroPrev

Fundo Previdenciário do Município de Limoeiro-PE

Ata da 2ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo

Aos treze dias do mês de agosto de dois mil e vinte e quatro (13/08/2024), às nove horas e cinquenta minutos (9h50), no prédio do LimoeiroPrev, foi realizada a 2ª (Segunda) Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo do Fundo Previdenciário do Município de Limoeiro - LimoeiroPrev, com a presença do Diretor Presidente do LimoeiroPrev, o Sr. Lauro Bandeira Teobaldo, juntamente com sua equipe: Cláudia Mendonça de Arruda – Gerente Administrativo-Financeiro, Bruno Filipe Brasilino da Silva Ramos – Gerente de Benefício, Galdino Batista-Assessor Jurídico, José Clodoaldo do Nascimento – Recepcionista e Conselheiro Suplente do Deliberativo e Thaís Kaline Ferreira Moura – Contratada. Contou com a participação dos Conselheiros do Deliberativos a seguir: Sra. Selma Maria de Arruda França; Andreza Estefanes; Josiane Pereira da Silva Cordeiro – Conselheira Suplente de Maciel Luiz de França. O Diretor Presidente deu início à reunião cumprimentando a todos os Conselheiros presentes, sua equipe de trabalho e aos Consultores da IC Coutinho, empresa que trabalha o Pró-Gestão. Em seguida, falou que o motivo da convocação para reunião, é a aprovação do Código de Ética do LimoeiroPrev, Limites de Alçada e Manual de Ouvidoria. A Gerente Administrativo/Financeiro do LimoeiroPrev, Cláudia Mendonça de Arruda, usou da palavra para lembra-lo que, também, seria colocado em análise e votação o Plano de Ação. Lauro prosseguiu informando que os referidos documentos eram pré-requisitos para que o Fundo consiga a Certificação Institucional. Explicou que o Fundo estava em fase final para cumprimento das exigências. Disse que depois da análise e aprovação destes documentos, a próxima etapa seria a realização da Audiência Pública. Feito isso, seria chamado um Auditor do Instituto Totum para analisar a estrutura do LimoeiroPrev e conceder, se todas as metas forem cumpridas, a Certificação Institucional. Lauro lembrou que o Fundo certificou as pessoas que fazem parte do LimoeiroPrev, agora é a vez de certificar o Instituto. Frisou que isso qualifica o RPPS perante o Ministério da Previdência, Segurados e sociedade de um modo geral, mostrando transparência e responsabilidade com o dinheiro público. Prosseguiu falando da importância dos Conselhos, disse que ele como Diretor Presidente, era passageiro, mas o trabalho dos Conselhos perduraria como órgão de fiscalização e deliberação das demandas do RPPS, responsável pelo controle social, segundo a Sra. Ilka da empresa de Consultoria. Logo após, ele disse aos Conselheiros que prestassem bem atenção aos documentos que seriam demonstrados, a seguir, pela equipe da empresa IC Coutinho, para análise, alterações e aprovação dos mesmos. Antes da apresentação dos documentos, a Sra. Ilka, falou da exigência do Ministério da Previdência para que todos os RPPS tenham certificação institucional. Isso, segundo o Ministério, é profissionalismo. A partir do momento em que o RPPS tem Gestores, Conselheiros, Comitê de Investimento e Instituto certificados, estarão todos preparados para tomarem as melhores decisões em prol dos Segurados. Continuou dizendo que a Certificação é de todos os que trabalham no Instituto, mas que quem ganha de verdade, é o servidor efetivo, pois é mais uma ferramenta para controle do

Lauro

Selma

Andreza

Josiane

Maciel

Thaís

Ilka





LimoeiroPrev

Fundo Previdenciário do Município de Limoeiro-PE

RPPS que lida com as contribuições dos servidores. Portanto, os RPPS que têm essa certificação têm um pouco mais de segurança. Enfatizou que o Pró-Gestão tem 24 ações que são exigidas e devem ser cumpridas. Elencou, em seguida, os tópicos que o LimoeiroPrev já tinha cumprido. Depois começou a apresentar o Plano de Ação do RPPS, pedindo atenção de todos e deixando claro que a qualquer momento, poderia ser interrompida para tirar as dúvidas dos Conselheiros. Evidenciou que este Plano de Ação já deveria ter sido aprovado no início do ano, mas que por conta de outras demandas, como a preparação dos Conselheiros para realizarem a prova de certificação, a nova estrutura dos Conselhos, só agora está sendo apresentado. Explicou que o Plano é a organização das tarefas a serem realizadas durante o período de 12 meses. Emendou dizendo, que os Conselheiros observariam que algumas ações já tinham sido cumpridas. Depois de explicar as ações uma a uma, perguntou aos Conselheiros se havia alguma dúvida ou alteração que eles quisessem pontuar. Nenhuma dúvida ou alteração foi exposta. Sendo assim, foi perguntado se todos aprovavam o Plano de Ação. Todos foram unânimes em aprovar. Logo após, Ilka começou a detalhar o Plano de Ética do LimoeiroPrev, dizendo que ali estavam contidas todas as obrigações e direitos dos que fazem o LimoeiroPrev. Disse que o código de Ética abrange o Diretor Presidente, fornecedores, Conselheiros, Aposentados, Pensionistas, Recepcionista, Setor de Benefícios, Financeiro. Assim como fez com a apresentação anterior do Plano de Ação, explicou cada tópico: Direitos, Deveres, Formação de Comissão de Ética para analisar as demandas que surgirem e suas penalidades. Ao final da explanação, perguntou sobre dúvidas e alterações. Nenhuma dúvida ou alteração foi lançada. Feito isso, perguntou aos Conselheiros se aprovavam o referido Código de Ética. Por unanimidade, foi aprovado. Foi apresentada, neste momento, a Comissão do Código de Ética, formada por: Bruno Filipe Brasilino da Silva Ramos, Andreza Estefanes da Conceição Figueiredo e Edileusa Maria do Prado. Eles serão responsáveis para analisar e punir os casos de desrespeito ao Código de Ética do LimoeiroPrev. Por último, ficou os Limites de Alçada, que segundo ela, nada mais é que a diretriz que cada ocupante de cargo deve seguir. Exemplificou: Quais as obrigações que tem o Diretor Presidente? Quais as deliberações para os Conselheiros Fiscais e Deliberativos? O que compreende ao Gerente de Benefícios? Quais demandas ficam a cargo do Gerente Administrativo/Financeiro? As deliberações de cada função foram intensamente colocadas. Nenhuma dúvida ou alteração foi colocada. Perguntados sobre a aprovação dos Limites de Alçada, todos os Conselheiros foram unânimes em aprovar. Com todos os documentos colocados em pauta, aprovados. Ilka e Angélica falaram um pouco sobre a LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados. Dizendo da importância de respeitar o que ela pede. Na prática, trata-se de uma lei que preserva os dados dos Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas, no nosso caso. Exemplo prático: não entregar contracheques de Servidores a terceiros, não dar informações sobre documentos dos Servidores. O Procurador do LimoeiroPrev, Galdino Batista, usou da palavra dizendo do quanto é difícil cumprir o determina a LGPD em municípios pequenos como o nosso, onde todo mundo se conhece, ainda mais, em ano de Política. Continuou dizendo que se chega no LimoeirPrev, o filho do segurado pedindo o

[Handwritten signatures and initials on the right margin]





LimoeiroPrev

Fundo Previdenciário do Município de Limoeiro-PE

contracheque e você nega, já vai dizer que é perseguição Política. O Diretor Presidente do LimoeiroPrev explicou que estava solicitando, ao terceiro que vem buscar documentos do segurado, uma solicitação assinada pelo Aposentado ou Pensionista, como forma de amenizar a situação. Mas, deixou claro que o RPPS disponibiliza um aplicativo para que os contracheques sejam vistos pelos segurados, sem precisar sair de casa. Ilka pediu cuidado, aos presentes, com fotos no ambiente de trabalho, pois muitas vezes, estão infringindo alguma lei. Angélica advertiu sobre deixar a tela do computador de trabalho aberta e se afastar para resolver outra coisa. Segundo ela, as informações deixadas na tela podem ser usadas indevidamente, por alguém que acesse o ambiente de trabalho. Todos estes direcionamentos estão na LGPD, frisou ela. Prosseguiu dizendo que o TCE enviou formulário às Prefeituras, cobrando o cumprimento das diretrizes contidas na Lei Geral de Proteção de Dados. Em seguida, Ilka falou um pouco sobre Pró-Gestão, especificamente, da importância de se realizar o Censo Previdenciário, um dos pré-requisitos para certificação do Instituto. O Diretor Presidente do LimoeiroPrev falou do quanto é difícil a realização do Censo, por conta que não depende tão somente do RPPS, mas do Ente. Prosseguiu dizendo que desde que assumiu o LimoeiroPrev, que tenta realizá-lo, mas o custo é alto e depende da aprovação do Ente, pois o pagamento é feito por lá. Disse, ainda, que a empresa vem com toda sua equipe para realizar o trabalho, pois em outras experiências, mesclou a equipe com funcionários municipais e não deu certo. Lauro falou que outra empresa pediu bem abaixo do mercado, mas quando detalharam o tipo de serviço que iriam desenvolver, Lauro percebeu que se tratava de cadastramento. Tanto Ilka, quanto Lauro disseram da importância do Censo para se constituir um banco de dados sólido, pois a partir disso se têm informações abalizadas para elaboração do Estudo Atuarial. A Conselheira Selma França perguntou a Ilka se não seria preciso a presença do Conselho Fiscal para esta reunião, visto que foram apresentados muitos documentos importantes para aprovação. Ilka respondeu que não, pois quem aprova é o Conselho Deliberativo. Em seguida, ela deixou claro que até outubro o LimoeiroPrev precisa estar com tudo pronto para que o Auditor possa fazer a visita presencial e analisar se o RPPS está enquadrado para receber a Certificação Institucional. O Diretor Presidente enfatizou que até dezembro quer o LimoeiroPrev certificado, pois será um legado de sua gestão. Ao final da reunião, ficou acertado que a Audiência Pública seria marcada para o início de setembro, restando somente um acerto de datas, por conta do Diretor Presidente com a empresa de Consultoria IC Coutinho. Nada mais tendo a tratar, o Gestor Previdenciário, Lauro, deu por encerrada a reunião, e eu Cláudia Mendonça de Arruda, lavei a Ata, substituindo Eliane Maria da Paz, que será assinada por mim e por quem de direito.

Assinaturas:
Cláudia Mendonça de Arruda
Thais Kaline Ferreira Moura, por Cláudia de Nascimento
Andréa Campos de F. Figueiredo, por Lauro B.R., Selma França
Assinatura do Diretor Presidente

